

静岡県労働者福祉協議会

基本理念

労働者の福祉要求の実現を通じて、
労働者、家族の生活向上と安定をはかり、
真に平和で豊かな暮らしを保障する社会を創る。

運動の原則

- ①労働者福祉運動は労働運動の一環
- ②労働者の自発的・自主的な要求・活動
- ③社会保険充実、企業内福祉、自主福祉活動の総合的な展開
- ④地域活動の拠点とし、組織・未組織を問わず結集
- ⑤協同組合の理念・原則に基づく協同事業活動



静岡県労働者福祉協議会

湖西地区労協の皆さん、こんにちは。



中西理事長

1月の終わりになりますが、園田会長をはじめ、湖西地区労福協四役と県労福協との意見交換会を実施させていただきました。いろいろな角度から貴重なご意見をいただきましたし、皆さんが地区労福協の活動に真剣かつ愚直に取り組んでいることを改めて知る機会となり、私どもにとっても貴重な機会となりました。これから、地区労福協の皆さんとの情報共有や意識合わせを大切にし、労福協の活動をしっかりと前に進めていきたいと思えます。引き続きのご理解とご協力をよろしく願います。

「労働者福祉」とは

労福協の成り立ちは「生きるため」

Q・戦後から現在までの活動に至る流れを知りたい。

■第二次世界大戦後、日本人の勤

勉性を活かし、労働基準法が作られた。結社の自由、女性参政権、そして自由化の一つとして、労働組合が結成出来る事となった。日本独自の、世界でも稀な企業内組合がここに誕生した。

■一度は持ち直した産業も、朝鮮戦争後は不況に陥った。労働者の地位は安定せず、食べる物もない食ふなければ、生きてはいけない労働者が共同で、安価な物資を買い、分け合う組織「物対協」が発足した。

■労働金庫やこくみん共済協同組合は、労働者の手によって、労働者の為に作られた協同組合であることも、ぜひ知覚しておきたい。労働金庫は、発足直後は預金も無くて、大変苦勞した。労働者側も預けるのは不安だっただろう。理解活動など先輩たちの努力の甲斐があって今がある。こくみん共済も同様で、生保・損保等ネットで安く加入できる時代。

「お金のことなら労働金庫」、「保障のことならこくみん共済」という、運動を続けなければ、じり貧になつてしまう。先輩たちが取り組んできた労働運動を忘れてはいけない。

静岡県は、地区労協
が先に発足、県が後に
労働者福祉強化狙い

Q・全国でも稀な発足の仕方と聞きました。それについて経緯等伺いたい。

A・1964年、中央労福協が誕生した。労働組合と協同事業団体が、統一した組織となる。福祉強化への動きが活発化し、静岡県労福協結成の気運が高まった。静岡県では、28地区の労福協が先んじて結成され、その後に、静岡県労福協が結成した経緯がある。各地区での自主自決の出る本則を旨、「今日」に至る。

■労金との繋がりも深く、「利益は地域福祉・労働者の為に」が実践されている。金庫の支店長が労福協の事務局次長を担い、一緒に活動しているのが、静岡県の特徴。

■県西部は製造業が多く、労働組合も多い。一方で伊豆半島のようにサービス業中心、民間より官公労の方が圧倒的に多い地域もある人のばらつき、資金面でも大小ある。県で東ねて資金を回せる仕組みが必要だった。

■**労働金** こくみん共済の利用促進、それによって生活の質的向上・可処分所得の向上、そういった運動に繋げ、ライフサイクルにまで組み込まれていけばいいなと思う。

（紙面下段に掲載の記事は、前理事長の池富彰氏との意見交換内容を掲載しています。）

労福協のHP
はこちらから



勞福協歷史

[illegible]